

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. *balandžio 11 d.* įsakymu Nr. A1-173

VISAGINO SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2017 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Ištaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavi mai (tūkst. eurų)
		02.07 Socialinių paslaugų plėtra				
0207010101	Sudaryti sąlygas valstybinių globos ir kitų įstaigų veiklai					
	<b>Priemonei įgyvendinti skirtos:</b>					1283,0
	valstybės biudžeto lėšos					739,0
	pajamų įmokų lėšos					312,0
	kitos lėšos					232,0
		Teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą:				
		1. organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas:	1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas;	Administracija, Socialinio darbo ir Sveikatos priežiūros padalinių darbuotojai	2017 metai	
		1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą;	1.2. 100 proc. asmenų sudaryti ar peržiūrėti ir patikslinti individualūs socialinės globos planai;			
		1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti				

	<p>individualių socialinės globos planą;</p> <p>1.3. siekti, kad teismui būtų pateikti dokumentai dėl sprendimų, kuriais asmenys buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo</p>	<p>1.3. 100 proc. neveiksnių asmenų, kurių globėjo pareigas atlieka įstaiga, dokumentai pateikti teismui dėl sprendimų, kuriais jie buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo</p>		
	<p>2. užtikrinti įvairiapusių asmens poreikių tenkinimą:</p> <p>2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųjį ugdymą (asmenims iki 18 m.);</p> <p>2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius</p>	<p>2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo;</p> <p>2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. 80 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiško ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;</p> <p>2.3. 60 proc. asmenų palaiko ryšius su šeimos nariais, artimaisiais giminaičiais</p>	<p>Administracija, Socialinio darbo ir Sveikatos priežiūros padalinių darbuotojai</p>	<p>2017 metai</p>
	<p>3. užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką:</p> <p>3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas;</p>	<p>3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinka, atitinkanti teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. 18 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario;</p> <p>3.3. 100 proc. asmenų, turinčių judėjimo sutrikimų, turi galimybę lengvai judėti socialinės globos</p>	<p>Administracija, Ūkio padalinio darbuotojai</p>	<p>2017 metai</p>

		<p>3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių</p>	<p>namų teritorijoje ar už jos ribų, naudodamiesi techninėmis priemonėmis (liftais, keltuvais, pandusais, specialiai pritaikytomis priemonėmis);</p> <p>3.4. ištaigoje keturviečių kambarių nėra</p>	Administracija	2017 metai	
		<p>4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas:</p> <p>4.1. ištaigos personalas turėtų pareiγbes atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>4.2. darbuotojams būtų sudarytos sąlygos kelti kvalifikaciją</p>	<p>4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareiγbių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>4.2. 100 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulina savo profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademinių val. per metus</p>	Administracija	2017 metai	
		<p>5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti</p>	<p>5. taryba renkasi periodiškai – 12 kartų per metus</p>	Administracija, Socialinio padalinio darbuotojai	2017 metai	
		<p>6. užtikrinti komandinį darbą, dalykinę informacijos analizę bei sklaidą</p>	<p>6. nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kuriuose analizuojama ištaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma jų sprendimo būdų ir pan., – 252 kartus per metus</p>	Administracija, Socialinio darbo ir Sveikatos priežiūros padalinių vadovai	2017 metai	
		<p>7. siekti neįgalius asmenis integruoti į bendruomenę</p>	<p>7. 3 asmenys, išvykę iš socialinės globos namų gyventi bendruomenėje</p>	Administracija, Socialinio darbo padalinio darbuotojai	2017 metai	

		8. teikti trumpalaikės socialinės globos paslaugas	8.1. 6 vietos trumpalaikėi socialinei globai teikti; 8.2. 6 asmenims teikta trumpalaikė socialinė globa	Administracija, Socialinio darbo ir Sveikatos priežiūros padalinių darbuotojai	2017 metai	
--	--	--	--	--	------------	--